

Согласовано:

Председатель профкома
Ерофеев В.Н./
от «14» января 2021 г



Утверждаю:

директор МОАУ СОШ №2
с.Исянгулово /Алопина Е.Н./
Приказ № 14.2 от «14» января 2021 г



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников МОАУ СОШ №2 с. Исянгулово
муниципального района Зианчуринский район
Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:
- экономия по фонду оплаты труда учреждения.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии,

нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Уволенным работникам стимулирующие выплаты не выплачиваются.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Весь персонал	-высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины;	0-2
	- напряженность, интенсивность труда;	0-2
	-выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения;	0-2
	-качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;	0-2
	- качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;	0-2
	- достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	0-2
	-достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: всероссийский уровень, республиканский уровень, районный уровень;	0-2
	- результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;	0-2
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала;	0-2
	- организация внеурочной работы;	0-2
	- снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;	0-2
	- снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины;	0-2
	- участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах	0-2

	<p>конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов и др.; - повышение квалификации, переподготовка, переквалификация; - организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье; - работа в классах компенсирующего обучения, детьми ОВЗ; - наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ и РФ; - наставничество, работа с молодыми педагогами; - другие основания 	
Максимально возможная сумма баллов		38
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;	0-2
	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям;	0-2
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;	0-2
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.);	0-2
	- сохранение контингента обучающихся;	0-2
	- формирование благоприятного психологического климата в коллективе;	0-2
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении;	0-2
	Максимально возможная сумма баллов	16
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда;	0-2
	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса;	0-2
	- высокая читательская активность обучающихся;	0-2
	- содействие и участие в общешкольных районных мероприятиях;	0-2
		0-2

	<ul style="list-style-type: none"> - оформление стационарных, тематических выставок; - внедрение информационных технологий в работу библиотеки 	
Максимально возможная сумма баллов		12
Водители	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; - отсутствие ДТП, нарушений ПДД; - обеспечение безопасной перевозки детей; - другие основания 	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, делопроизводитель, лаборант, специалист по ОТ, медицинская сестра и др.)	<ul style="list-style-type: none"> - качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т. д.; - содействие в организации общешкольных и районных мероприятий; - оформление тематических выставок - другие основания 	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Обслуживающий персонал (повар, подсобный рабочий, помощник воспитателя)	<ul style="list-style-type: none"> - содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПин; - качественное проведение генеральных уборок; - активное участие в ремонтных работах; - качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой; - другие основания 	0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		10
Председатель профкома, члены профкома	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения и др.	До 20

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

Оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

Оценка 1 балл - если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

Оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем.

4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

5. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год;
- за выполнение конкретной работы;
- ко Дню учителя;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины);
- к юбилейным датам работников: 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- другие основания.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575880

Владелец Алопина Елена Николаевна

Действителен с 18.03.2021 по 18.03.2022